

# FF proffundersøkelse gjennomført sept. 2022

**Hvordan opplever proffene å være med / ha vært med i Forandringsfabrikken?  
Hvilke råd har proffene og tidligere proffer til hva som kan gjøres annerledes?**

Styret i Forandringsfabrikken (FF) engasjerte Arbeidsmiljøsenderet til gjennomføring ([www.arbeidsmiljo.no](http://www.arbeidsmiljo.no))  
Alle aktive proffer og tidligere proffer, som har slutta høsten 2020 eller senere, ble invitert med i undersøkelsen

## **Slik ble undersøkelsen gjennomført:**

- For å sikre anonymitet, har Arbeidsmiljøsenderet gjort alt det tekniske rundt undersøkelsen.
- Undersøkere i Forandringsfabrikken har sammen med ungdommer, laget spørsmålene
- Arbeidsmiljøsenderet gikk deretter gjennom spørsmålene og justerte
- Forandringsfabrikken sendte en liste med telefonnummer til Arbeidsmiljøsenderet, dette var numrene til alle som hadde sagt ja til å delta i undersøkelsen
- Arbeidsmiljøsenderet sendte ut undersøkelsen til disse numrene, gjennom Questback
- Purringer ble automatisk sendt til de numrene som ikke hadde svart eller fullført undersøkelsen.
- Når undersøkelsen var avsluttet, sendte Arbeidsmiljøsenderet en ferdig rapport av svarene til Forandringsfabrikken.

## **Svarprosent var 82,5%:**

223 mottok lenke med spørreundersøkelse fra Arbeidsmiljøsenderet, i perioden 1.-4.september

Påminnelser sendt ut fra Arbeidsmiljøsenderet 3., 4. og 6.september

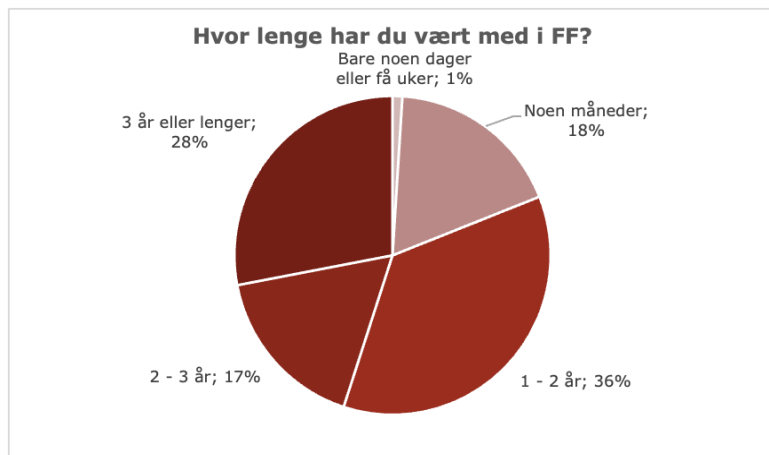
**184 fullførte besvarelsen**, 22 fullførte ikke, 17 svarte ikke

## DEL 1 - HVOR LENGE OG HVOR MYE HAR PROFFENE VÆRT MED HVORFOR ER DE PROFFER OG HAR DE FÅTT NOK INFORMASJON

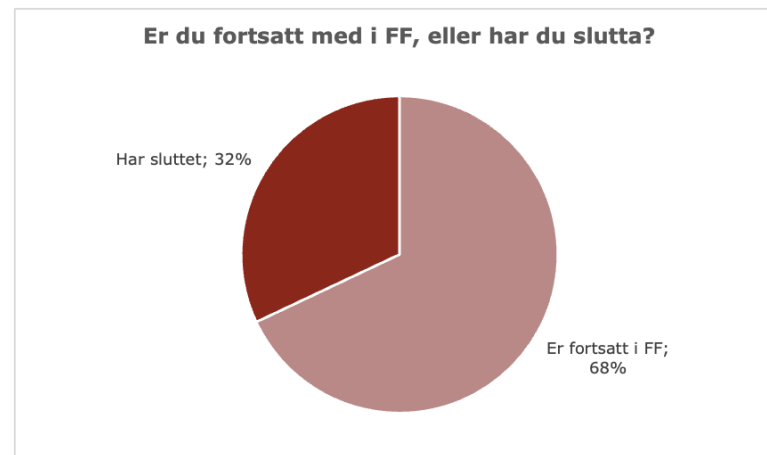
De tre viktigste grunnene til at proffer er med i Forandringsfabrikken er at 1) det kjennes som man gjør noe viktig, 2) at de er med og gjør en forskjell og 3) at de får brukt sine erfaringer for å gjøre det bedre for andre



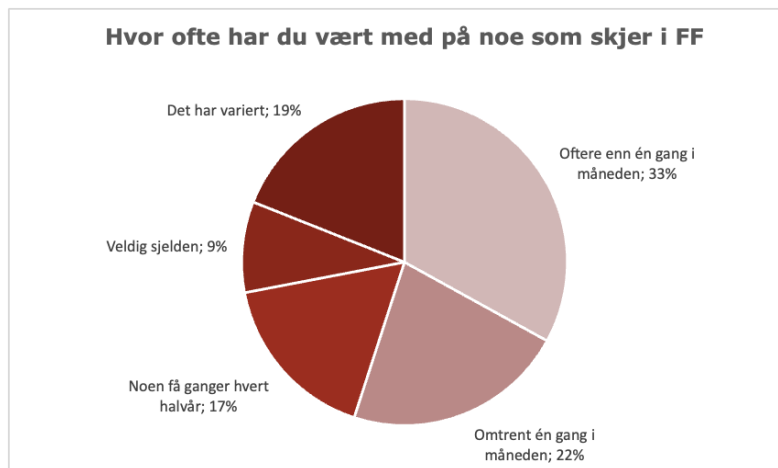
### Hvor mange har vært med hvor lenge



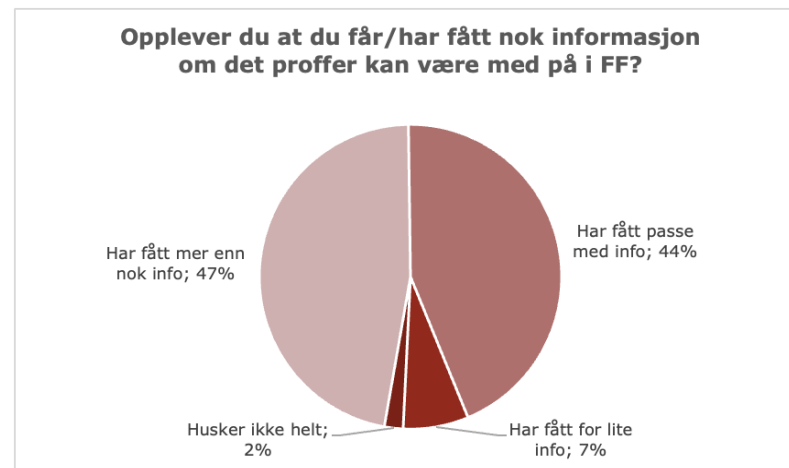
### 68% av de som svarte på undersøkelsen er aktive proffer



### 55% er med på ting i FF ca en dag i måneden eller mer

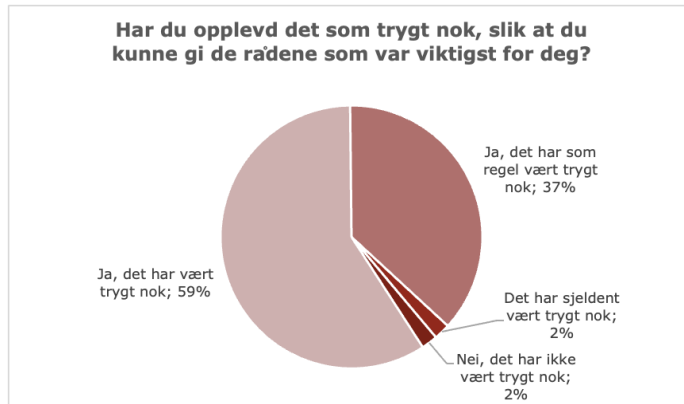


### 91% mener de har fått mer enn nok eller passe med informasjon

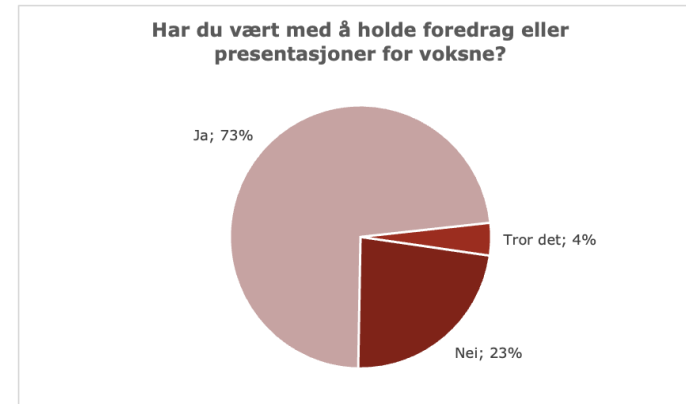


## DEL 2 - OM Å GI RÅD I FORANDRINGSFABRIKKEN OG Å PRESENTERE FOR VOKSNE

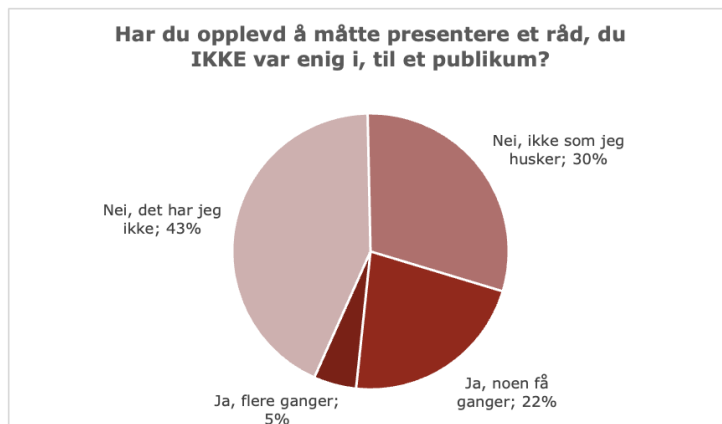
**96% har opplevd det som trygt nok eller som regel trygt nok til å dele sine viktigste råd**



**77% har vært med å presentere råd for voksne**



**73% har ikke opplevd å måtte presentere råd de ikke var enig i, 22% noen få ganger**



**85% svarte at det gikk helt fint eller tror det gikk fint for de voksne i FF, hvis det var noe de ikke ville fortelle**



## Hvordan har det kjentes å være med å gi råd til voksne?

Svar som gikk igjen fra proffer:

- har kjent at det har vært skummelt å være med å holde foredrag i begynnelsen, men at det har gitt dem mestring og vært gøy.
- har kjent at det har blitt tryggere når de har forberedt sammen med andre proffer og fabrikkarbeider på forhånd
- har kjentes meningsfylt og viktig å være med på foredrag med FF.
- har kjent at de har måttet presentere ting de ikke har vært enige i og har ønsket å dele mer av egne erfaringer
- har følt godt å kunne bruke egne erfaringer til å gi råd til voksne
- har følt fint å kunne forandre for barna som kommer etter seg
- har kjent at det har blitt lettere å snakke på skolen og i andre deler av livet fordi de har øvd seg på foredrag

## Hvis noe IKKE er/var bra i FF, ville du klart å si fra?

Svar som gikk igjen fra proffer:

- har klart å si ifra fordi det var enkelt å prate med de voksne i FF
- har klart å si fra fordi de kjente seg trygge på dem
- har kjent at de voksne har vært tilgjengelig for å prate om de har trengt det, og at det de har sagt ifra om har blitt tatt på alvor
- har opplevd at FF har vært opptatt av å finne løsninger sammen
- har ikke klart å si ifra fordi de er konfliktsky og pleier ikke si ifra når det er noe de er uenig i
- har ikke klart å si ifra fordi de har sagt ifra til noen i FF før og opplevd å ikke bli tatt på alvor
- har ikke kunnet si ifra fordi de har vært redde for reaksjonene
- har vært redde for at noen skulle tenke at de ikke synes det var viktig hvis de sa ifra om noe de ikke likte
- har vært redde for å ikke bli likt eller kastet ut, om de sa ifra
- ikke hatt behov for å si ifra om noe
- vet ikke om de hadde sagt fra om de hadde trengt det
- har tenkt at de kan si ifra uavhengig av hvordan de voksne er

## DEL 3 - OM Å VÆRE MED PÅ AKTIVITETER I FORANDRINGSFABRIKKEN

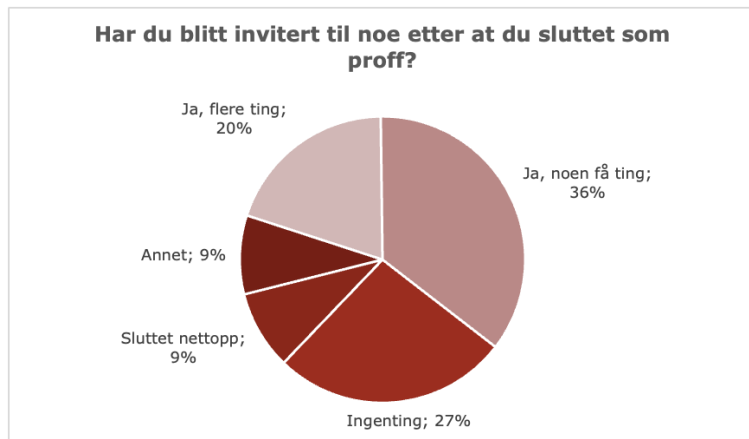
**96% synes Forandringsfabrikken har veldig eller passe fine/gøye/spennende aktiviteter**



**98% mener det har vært trygt nok eller vanligvis har vært trygt nok å være med på FF-aktiviteter?**

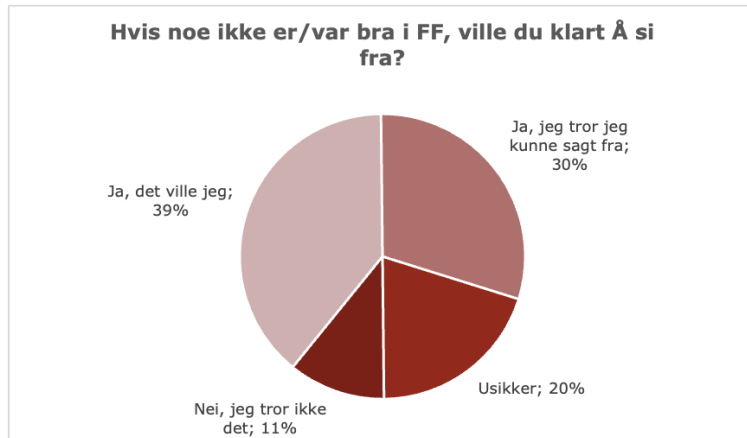


**56% av proffene som har sluttet har blitt invitert til å bli med på ting etter de sluttet i FF**



## DEL 4 - OM Å GI TILBAKEMELDING I FORANDRINGSFABRIKKEN

**69% ville sagt i fra, eller tror de kunne sagt ifra hvis noe ikke er/var greit i FF. 20% er usikre**



**49% har opplevd at FF har tatt i mot og tatt på alvor når de har sagt i fra. 30% har ikke prøvd å si fra**

